



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา  
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

\*\*\*\*\*

วัฒนธรรมองค์กรนั้นหมายถึง ทศนคติ ค่านิยม และความเชื่อที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เป็นสิ่งที่ช่วยสร้างเป้าหมายขององค์กรให้เป็นภาพใหญ่ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียว ทั้งยังเป็นสิ่งที่กำหนดวิธีการทำงานของทุกคนให้เป็นไปตามกลยุทธ์เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ เป็นตัวกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรภายในองค์กร ซึ่งบ่งชี้ถึงทิศทางและรูปแบบการดำเนินงานขององค์กร วัฒนธรรมองค์กรจึงเป็นเหมือนหัวใจที่บุคลากรทุกคนในองค์กรจำเป็นต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมแลค่านิยมสุจริต จึงขอประกาศให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมหมาย ยกบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศรีบอยา